

價值鏈	類型	人權主題	關注議題	風險管理措施與減緩措施	稽核/監督頻率
上游	A.供應商	多元、融入與聘僱	人身自由與安全	1.供應商 SCMS 平台登入帳號、密碼管理 2.供應商合約要求保密義務、受託業者簽訂個資委外保護協議 3.供應商合約要求須遵循「葡萄王供應商行為準則」	*依供應商評級，定期執行評鑑 *配合新商業機會發生時點發起調查
			工作與勞動條件保障		
			工作與生活平衡		
		結社自由和集體談判	言論與表達自由 集會與結社自由		
		職業安全與健康	職業安全與健康		
		強迫勞動和童工	兒童權益		
		工時、工資和福利	強迫勞動		
		其他	資安與隱私保護		
	B.承攬商	多元、融入與聘僱	人身自由與安全 工作與勞動條件保障	1.資安暨個資管理委員定期，檢討、推動資安防護、個資保護 2.承攬商合約要求保密義務、受託業者簽訂個資委外保護協議 3.供應商合約要求須遵循「葡萄王供應商行為準則」	*依供應商評級，定期執行評鑑 *配合新商業機會發生時點發起調查
			言論與表達自由 集會與結社自由		
		職業安全與健康	職業安全與健康		
		強迫勞動和童工	兒童權益		
		工時、工資和福利	強迫勞動		
		其他	資安與隱私保護		
中游	C.員工 D.併購、合資對象之員工	多元、融入與聘僱	人身自由與安全	1.訂立並落實葡萄王生技人權政策 2.結合內部及外部稽核，督導全公司之環境安全衛生及改善作業，設立職業安全衛生委員會，精進、推行與取得 ISO14001 或 ISO45001 等國際標準認證 3.於新進人員教育訓練時，除宣導員工於安全衛生與隱私保護上有應盡之義務外，並強調員工自我保護之重要性 4.設有「母性健康保護作業程序」、「特別危害健康作業」實施作業環境監測其作業員工，辦理特殊體康檢查 5.各廠區設置「健康管理中心」護理師及急救等專責人員，於緊急狀況發生時，	*至少一次/年 *新進與併購、合資對象之員工，配合新機會發生時點發起調查
			工作與勞動條件保障		
			工作與生活平衡		
			不歧視		
			職場暴力處置		
			多元化與包容性		
		結社自由和集體談判	言論與表達自由		
		職業安全與健康	職業安全與健康		

價值鏈	類型	人權主題	關注議題	風險管理措施與減緩措施	稽核/監督頻率
		強迫勞動和童工	兒童權益	即時提供必要之急救措施	
		工時、工資和福利	強迫勞動	6.每半年舉行相關之消防演練，使員工增進必要之防災概念，職安人員不定期巡檢防火措施，提升防火安全	
		其他	資安與隱私保護	7.每季經 SGS 進行第三方飲用水水質檢測 8.針對在職員工實施定期健康檢查 9.設立「執行職務遭受不法侵害預防計畫程序」並以「執行職務遭受不法侵害處理委員會」落實預防職場暴力、歧視暨騷擾/性騷擾之宣導、課程與程序 10.面試時，對人員年齡進行鑑別 11.到職時，投保社會保險檢核時進行年齡再次驗證 12.由員工經民主投票選選勞資會議代表並逐季開會，進行內部溝通 13.設有「規範檢舉與申訴管理程序」並公開於官網，官網另提供設利害關係人專區，以多元管道確保言論自由，可暢通無礙 14.依工作規則不因種族、國籍、年齡、身心障礙而在工作條件予以差別待遇 15.逐季辦理跨國籍員工關懷會議，並邀請翻譯人員協助溝通，確保員工的想法可準確傳遞 16.落實 ISO/IEC27001，資安暨個資管理委員定期，檢討、推動資安防護、個資保護 17.推動資安內稽、外稽作業，並於資訊安全暨個人資料管理委員會呈報執行結果	
下游	E.企業客戶與個人消費者	結社自由和集體談判	言論與表達自由	1.落實 ISO/IEC27001，資安暨個資管理委員定期，檢討、推動資安防護、個資保護	*至少一次/年 *包裝異動配合商業機會發生時點發起調整
		強迫勞動和童工	兒童權益	2.建立包裝審查系統，全品項保健品設有完整標語安全系及適當性，以保護兒童健康權益	
		其他	資安與隱私保護	3.客服提供電話服務、EMAIL 回覆、FB 留言回覆與 LINE@線上回覆，以保護全體客戶言論自由與表達	
	F.社區居民	社區和利害關係	基礎生活環境	1.定期與當地社區進行訪視與關懷，同步	*至少二次/年

註解 [林天鉞1]: 上下名稱不同 兩個委員會?

註解 [陳宜婷2R1]: 資訊安全暨個人資料管理委員會
委員簡稱：資安暨個資管理委員

價值鏈	類型	人權主題	關注議題	風險管理措施與減緩措施	稽核/監督頻率
		係人參與		搜集社區民眾聲音，因反應的問題也不盡相同，葡萄王重視每一個意見，盡力的改善並降低對鄰里周遭的影響，實踐在地企業的社會責任	
		結社自由和集體談判	言論與表達自由		

定期監督與持續改善

