

# 葡萄王生技的人權政策

## 尊重人權

尊重人權是葡萄王生技的基本價值觀。我們尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，在與員工、供應商和商業夥伴的關係中維護並促進人權。我們的目標是幫助改善業務所在社區的人權狀況。本政策在營運所在地區之相關法律，及國際人權原則的指導下建立，且包含《國際人權法典》、《OECD多國企業指導綱領》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織(ILO) - 工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則 ( UNGPs ) 》、《兒童權利與企業原則 ( CRBP ) 》以及《聯合國全球盟約 ( UNGC ) 》等國際規範 / 標準的核心精神與公司當地法規。

本政策適用於葡萄王生技、上海葡萄王、葡眾企業與溢昭公司等我們持有多數股權的實體公司。我們訂定 [葡萄王生技供應商行為準則](#)，希望供應商和商業夥伴遵守這些原則，並要求他們在自己的企業內制定類似政策。我們每年度透過內部稽核及供應商稽核，識別和預防企業和供應鏈中的人員所面臨的人權風險。如識別出由企業活動導致的不良人權影響，將致力於尋求公平和公正的補救措施。人權政策受葡萄王生技董事長、執行長和董事會監督。

## 社區和利害關係人參與

葡萄王生技以業務所在社區的一分子為榮。我們與居住在這些社區的人合作，包括原住民、年輕群體、年長群體、以及其他弱勢群體，目標是確保在開展業務時有傾聽、了解並考慮所有利害關係人的想法。

## 多元、融入與聘僱

葡萄王生技注重並提倡和我們工作的人員的多元與融入。我們致力於提供平等機會，針對工作場所之歧視或騷擾行為採取零容忍政策，杜絕種族、性別、膚色、國籍或社會根源、族裔、宗教信仰、年齡、殘障、性取向 LGBTQ+、性別認同或言論、政治主張、受適用法律保護的任何狀況之歧視行為，且禁止任何形式之騷擾行為，包含但不限於性騷擾、精神騷擾、身體騷擾、語言騷擾、虐待或恐嚇等，如經查證有歧視或騷擾行為，本公司將採取糾正或懲罰措施。

葡萄王生技招募、人員配置、發展、培訓、薪資和晉升的依據是工作人員的資格、績效、技能和經驗。我們絕不容許任何形式的不尊重或不當行為、不公待遇或報復。

## 結社自由和集體談判

葡萄王生技尊重員工參加、組建或者不參加工會的權利，無需擔心受到報復、威脅或騷擾。如果員工加入經法律認可的工會，我們致力於與他們自由選擇的代表開展具良好互信的建設性對話。

## 安全健康的工作場所

員工的安全和健康是非常重要的。我們的政策是提供安全健康的工作場所，並遵守所有適用的安全和健康相關法律、命令和嚴格的內部規定；透過解決已識別的事故、人身傷害或健康風險，努力提供和維持安全、健康和具生產力的工作場所。

葡萄王生技致力於維護一個無暴力、騷擾、恐嚇和其它內部或外部威脅的工作場所，並提供員工適當的安全保護。

## 強迫勞動和童工

葡萄王生技嚴格遵守國際勞動標準與相關法律，禁止任何形式的強迫勞動及童工使用。我們致力於維護每一位員工的尊嚴與權益，確保勞動條件符合合法及倫理要求，禁止僱用任何未滿 15 歲、未達到完成義務教育的年齡，或是未達到所在國家/地區最低就業年齡 (以上述三者中最高年齡為準) 的人士，以維護兒童的基本權益及發展需求，透過招募程序確保應徵者符合工作年齡的規定，亦不會以任何形式強制或脅迫無意願的人員進行勞務行為，並保護員工的行動自由及扣押任何個人的身份證件或個人資料，亦不接受任何以威脅、脅迫、強制、詐騙或控制為手段進行的強迫勞動行為，並嚴禁涉及奴役或人口販運的行為，包括但不限於運送、轉送、庇護、雇用，或以支付報酬給他人為目的進行的非法雇傭活動。

## 工時、工資和福利

葡萄王生技致力於提供具有競爭力的薪酬，以吸引和留住優秀人才。我們確保支付的薪酬優於營運所在地區法令所要求之最低工資且符合行業標準和當地薪資市場的競爭力，並完全遵守營運所在地的勞動法規及適用的集體談判協議條款。我們同時堅持公平原則，實現同工同酬，保障員工的基本權益。

我們明訂工作時間與延長工作時間的規範，並定期關注與管理員工的出勤情況，確保勞動條件符合營運所在地區法律與倫理要求。除緊急或特殊情況外，公司嚴格規定所有加班必須為自願性質，並依法支付相應的加班報酬，絕不允許任何形式的強迫加班行為。

我們承諾全面遵守營運所在地區勞動法規，確保在工資、工時、加班管理等方面的合規性，並致力於為員工提供健康、公平、尊重的工作環境，以促進員工的福祉與企業的永續發展。

## 員工指導和報告

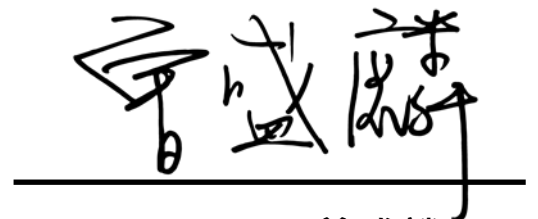
葡萄王生技努力打造重視員工間開誠布公的交流的工作環境，並恪守我們經營所在地所有適用的勞工和僱傭法律。我們確保員工在訓練過程中知悉人權政策，及公司網站上能看到英文和中文版的政策全文。任何認為已發生抵觸或違反人權政策情事的員工，歡迎向直屬管理單位、人力資源部門和（或）法務部門反映，亦可透過下列管道進行匿名通報：

1. 電子郵件: [hr@grapeking.com.tw](mailto:hr@grapeking.com.tw) [law@grapeking.com.tw](mailto:law@grapeking.com.tw)
2. 電話: 03 457 2121分機1995
3. 內部信箱

對本政策提出疑慮的員工不會被揭露及報復。我們承諾會調查、處理並回應員工的疑慮並盡快採取適當的改正措施。

## 公告

葡萄王生技會公告符合本人權政策的人權相關承諾、作為和聲明，列入年度永續報告書中。永續報告書可參閱公司網站: <https://www.grapeking.com.tw/csr/interactive/report>



曾盛麟 博士  
董事長暨總經理