

葡萄王生技的人權政策

尊重人權

尊重人權是葡萄王生技的基本價值觀。我們尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，在與員工、供應商和商業夥伴的關係中維護並促進人權。我們的目標是幫助改善業務所在社區的人權狀況。本政策在台灣和中國勞雇相關法律，及國際人權原則的指導下建立，且包含《國際人權法典》、《OECD多國企業指導綱領》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs) 》、《兒童權利與企業原則 (CRBP) 》以及《聯合國全球盟約 (UNGC) 》等國際規範 / 標準的核心精神與公司當地法規。

本政策適用於葡萄王生技、上海葡萄王、葡眾企業與溢昭公司等我們持有多數股權的實體公司。我們訂定[葡萄王生技供應商行為準則](#)，希望供應商和商業夥伴遵守這些原則，並要求他們在自己的企業內制定類似政策。我們每年度透過內部稽核及供應商稽核，識別和預防企業和供應鏈中的人員所面臨的人權風險。如識別出由企業活動導致的不良人權影響，將致力於尋求公平和公正的補救措施。人權政策受葡萄王生技董事長、執行長和董事會監督。

社區和利害關係人參與

葡萄王生技以業務所在社區的一分子為榮。我們與居住在這些社區的人合作，包括原住民、年輕群體、年長群體、以及其他弱勢群體，目標是確保在開展業務時有傾聽、了解並考慮所有利害關係人的想法。

多元、融入與聘僱

葡萄王生技注重並提倡和我們工作的人員的多元與融入。我們致力於提供平等機會，不容忍歧視和騷擾，並致力於維持不因以下方面而有歧視或騷擾的工作場所：種族、性別、膚色、國籍或社會根源、族裔、宗教信仰、年齡、殘障、性取向 LGBT、性別認同或言論、政治主張、受適用法律保護的任何狀況。

葡萄王生技招募、人員配置、發展、培訓、薪資和晉升的依據是工作人員的資格、績效、技能和經驗。我們絕不容許任何形式的不尊重或不當行為、不公待遇或報復。在工作場所及其他與工作相關的環境中，絕不容忍騷擾。

結社自由和集體談判

葡萄王生技尊重員工參加、組建或者不參加工會的權利，無需擔心受到報復、威脅或騷擾。如果員工加入經法律認可的工會，我們致力於與他們自由選擇的代表開展具良好互信的建設性對話。

安全健康的工作場所

員工的安全和健康是非常重要的。我們的政策是提供安全健康的工作場所，並遵守所有適用的安全和健康相關法律、命令和嚴格的內部規定；透過解決已識別的事故、人身傷害或健康風險，努力提供和維持安全、健康和具生產力的工作場所。

葡萄王生技致力於維護一個無暴力、騷擾、恐嚇和其它內部或外部威脅的工作場所，並提供員工適當的安全保護。

強迫勞動和童工

葡萄王生技禁止任何形式的強迫勞動和童工。

工時、工資和福利

葡萄王生技支付員工的薪酬在行業和當地薪資市場具有一定競爭力，並且遵守適用的集體談判協議條款。我們致力於同工同酬，並努力確保完全遵守適用的工資、工時、加班方面的台灣和中國二國法律。

員工指導和報告

葡萄王生技努力打造重視員工間開誠布公的交流的工作環境，並恪守我們經營所在地所有適用的勞工和僱傭法律。我們確保員工在訓練過程中知悉人權政策，及公司網站上能看到英文和中文版的政策全文。任何認為已發生牴觸或違反人權政策情事的員工，歡迎向直屬管理單位、人力資源部門和（或）法務部門反映，亦可透過下列管道秘密通報：

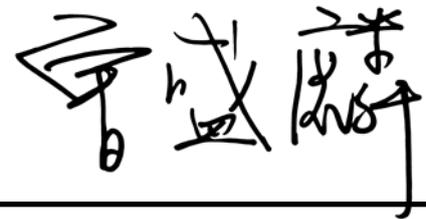
1. 電子郵件: hr@grapeking.com.tw law@grapeking.com.tw
2. 電話: 03 457 2121分機1995
3. 內部信箱

對本政策提出疑慮的員工不會被揭露及報復。我們承諾會調查、處理並回應員工的疑慮並盡快採取適當的改正措施。

公告

葡萄王生技會公告符合本人權政策的人權相關承諾、作為和聲明，列入年度企業社會責任報告書中。這些報告會放上公司網站：

<https://grapeking.weya.tw/csr/interactive/report>



曾盛麟 博士
董事長暨總經理